



Qualiopi
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la
catégorie d'action suivante : ACTION DE FORMATION

06 59 56 05 81
www.jbpartners.fr

Développer le dialogue social dans
l'entreprise avec une offre de
formation adaptée



ORGANISME DE FORMATION EN DROIT SOCIAL

Le **FONCTIONNEMENT** du CSE (*rôle, missions et attributions*)
CSE/Santé Sécurité et Conditions de Travail
CSE/ECONOMIQUE
HARCELEMENT/DISCRIMINATION
EXPERTISES



PRÉ-REQUIS : Aucun



DIAGNOSTICS des BESOINS et RÉPONSES ADAPTÉES

DES FORMATIONS SUR MESURE EN INTRA ou INTER-ENTREPRISES, en PRÉSENTIEL et/ou en VISIO, ACCESSIBLE AUX PERSONNES HANDICAPÉES

FORMATIONS

Taux de recommandation clients 100 %

- Actualité du droit social (ordonnances « MACRON » actualisées en permanence, les points de vigilance)
- Relations sociales, cadre juridique et animation des Instances Représentatives du Personnel (IRP)
- Formation économique des membres du CSE
- Formation santé sécurité et conditions de travail des membres du CSE, CSSCT Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail
- Formation référent Harcèlement « loi HSAS » La discrimination
- Formations Élections professionnelles (élaboration du PAP ...)
- Organisation du dialogue social et économique, le cadre de la négociation collective, la prévisibilité et la sécurisation des relations de travail, l'inspection du travail, le télétravail.
- Prévention des risques professionnels, les risques psychosociaux (RPS), la QVCT.
- Compte Professionnel de Prévention « C2P »
- Règlement intérieur du CSE (élaboration du RI)
- Document Unique d'Évaluation des risques Professionnels (élaboration du DUERP), analyse du Plan Santé Travail (PST)
- Base de Données Économiques et Sociales et Environnementales (BDESE)
- Prévention et gestions des conflits (CCN, PSE, Rupture conventionnelle, Médiation...)

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

NOUS TIRONS NOTRE PLUS GRANDE SATISFACTION DE LA CONFIANCE QUE VOUS NOUS TÉMOIGNEZ



FORMATION SUR LE FONCTIONNEMENT du CSE

- Le fonctionnement, les attributions, le rôle et les missions des membres du CSE
- Le rôle et la missions des secrétaires et des trésoriers du CSE
- Les élections professionnelles (PAP)
- Les budgets du CSE, les consultations récurrentes et ponctuelles
- Les commissions du CSE
- Le conseil d'entreprise



FORMATION ÉCONOMIQUE des membres du CSE

- Les mécanismes de la comptabilité générale
- Les consultations du CSE (récurrentes et ponctuelles)
- L'expertise économique, les règles comptables du CSE
- Le règlement intérieur du CSE (rédaction personnalisée)
- La situation économique et financière de l'entreprise, les orientations stratégiques, les entreprises en difficulté



FORMATION Santé Sécurité et Conditions de Travail des membres du CSE

- Le fonctionnement et les attributions de la CSSCT, évaluer les risques professionnels et acquérir les compétences en prévention
- Le rôle et les missions des membres de la commission santé sécurité et conditions de travail (CSSCT)
- La prévention et la prise en compte des risques professionnels (RPS)
- L'identification des risques psychosociaux
- Les AT/MP, les outils d'analyse, l'expertise SSCT
- La QVCT, le C2P, Les services de santé, le médecin du travail



FORMATION sur le droit du travail, les relations sociales, la prévisibilité et la sécurisation des relations de travail

- Le renforcement du dialogue social, la négociation collective, les conditions de mise en œuvre
- Les accords majoritaires, le référendum
- La prévention et la gestion des conflits
- Les effets de la rupture employeurs/salariés
- La juridiction prud'homale, le Pôle social du Tribunal judiciaire
- Les dispositions relatives au licenciement pour motif économique
- L'inspection du travail, le Télétravail



FORMATION sur le référent HARCELEMENT (loi HSAS)

- Comment prévenir le harcèlement moral ou sexuel
- Comment réagir en cas de harcèlement sexuel ou d'agissement sexiste
- Mettre en œuvre les dispositifs et outils de prévention
- Quels sont les recours possibles, les sanctions encourues



Sur plus de 1 000 heures de formation
La satisfaction client en CSE Économique est de 100 % en CCST de 98 %

SAS JB-PARTNERS

ORGANISME DE FORMATION

Droit social CSE/SSCT - ECONOMIQUE
Analyse financière « Bilan, comptes de résultat... »
IRP, RPS, DUERP, BDESE, RI, C2P, HSAS
Facteurs Psychosociaux au travail
Démarche globale de la prévention des RPS
Sécurisation des relations de travail « harcèlement, discrimination »

Agrée CSE/SSCT
&
ECONOMIQUE



Agréments : CSE Économique : R76-2021-03-24-0009
SSCT : R76-2021-03-24-00010

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

Bernard VINCENT

Président de la SAS JB-PARTNERS

23, Rue Paul Campadiou

31200 TOULOUSE

☎ **06 59 56 05 81**

Jb-partners@orange.fr

Bernardvincent31200@gmail.com

www.jbpartners.fr



Certification **CNEFOP**
Formateur Agréé